

Lista kontrolna „Podstawowa”

lp.	Pytania dotyczące badanego zagadnienia	Odpowiedź		
		TAK	NIE	NIE DOTYCZY
1	2	3	4	5
INFORMACJE OGÓLNE				
1	Czy pracodawca zawiadomił na piśmie PIP o miejscu, rodzaju i zakresie prowadzonej działalności?			
2	Czy zostały wykonane wcześniej wydane decyzje PIP?			
STOSUNEK PRACY				
1	Czy pracodawca udzielił pracownikowi pisemnej informacji o niektórych warunkach zatrudnienia, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę (art. 29 § 3 k. p.)?			
2	Czy pracownikom potwierdzono na piśmie, najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy, rodzaj umowy o pracę i jej warunki?			
3	Czy przestrzegano przepisów dotyczących rozwiązywania umów o pracę za wypowiedzeniem?			
4	Czy przestrzegano przepisów dotyczących rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia?			
5	Czy wydano pracownikom świadectwa pracy?			
SZKOLENIA BHP				
1	Czy pracowników poddano wymaganym szkoleniom w zakresie bhp?			
2	Czy pracodawca odbył szkolenie dla pracodawców?			
BADANIA LEKARSKIE				
1	Czy pracowników poddano profilaktycznym badaniom lekarskim?			
DODATKOWE KWALIFIKACJE				
1	Czy pracownicy posiadają wymagane dodatkowe uprawnienia kwalifikacyjne?			
CZAS PRACY				
1	Czy są prowadzone karty ewidencji czasu pracy?			
2	Czy zatrudniano pracowników przeciętnie 5 dni w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym (art. 129 § 1 Kp.)?			
3	Czy przestrzegany jest dopuszczalny przeciętny tygodniowy limit godzin nadliczbowych?			
4	Czy przestrzegane są dopuszczalne limity godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym?			
WYNAGRODZENIA I INNE ŚWIADCZENIA				
1	Czy wypłacono pracownikom wynagrodzenie za pracę?			
2	Czy wypłacone pracownikom wynagrodzenie jest co najmniej równe aktualnie obowiązującej kwocie minimalnego wynagrodzenia?			
3	Czy wypłacono w prawidłowej wysokości wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych?			
URLOPY PRACOWNICZE				
1	Czy prawidłowo ustalono prawo do urlopu wypoczynkowego w pierwszym roku pracy?			
2	Czy prawidłowo ustalono prawo do kolejnego urlopu wypoczynkowego?			
3	Czy udzielano urlopów w roku kalendarzowym, w którym pracownicy nabyli do nich prawo, nie później niż do końca I kwartału roku następującego po nim?			
OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO				
1	Czy pracodawca dokonał i udokumentował ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy?			
2	Czy pracodawca poinformował pracowników o ryzyku, które wiąże się z wykonywaną pracą?			
3	Czy w zakładzie prowadzona jest rejestracja wypadków przy pracy?			

lp.	Pytania dotyczące badanego zagadnienia	Odpowiedź		
		TAK	NIE	NIE DOTYCZY
1	2	3	4	5
CZYNNIKI SZKODLIWE, NIEBEZPIECZNE I UCIAŻLIWE				
1	Czy pracodawca przeprowadził badania i pomiary czynników szkodliwych?			
2	Czy wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych mieszczą się w granicach dopuszczalnych norm?			
3	Czy pracodawca przydzielił pracownikom odpowiednie środki ochrony indywidualnej?			
4	Czy pracownicy stosują środki ochrony indywidualnej zgodnie z przeznaczeniem?			
5	Czy w zakładzie przestrzegane są przepisy dotyczące odzieży i obuwia roboczego?			
OBIEKTY I POMIESZCZENIA PRACY				
1	Czy obiekty i pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury w zależności od wykonywanej technologii, rodzaju prac, liczby pracowników i czasu ich przebywania?			
2	Czy użytkowane obiekty i pomieszczenia pracy są we właściwym stanie technicznym?			
ZAPLECZE HIGIENICZNOSANITARNE				
1	Czy pracodawca zapewnił pomieszczenia higieniczno – sanitarne zgodnie z przepisami bhp?			
2	Czy pomieszczenia higieniczno – sanitarne są właściwe i dostatecznie wyposażone?			
WENTYLACJA, OGRZEWANIE, OŚWIETLENIE				
1	Czy w pomieszczeniach pracy jest zapewniona wymiana powietrza?			
2	Czy w pomieszczeniach pracy zapewniono temperaturę zgodnie z przepisami bhp?			
3	Czy w pomieszczeniach pracy zapewniono oświetlenie dzienne zgodnie z przepisami bhp?			
4	Czy w pomieszczeniach zakładu zapewniono oświetlenie elektryczne zgodnie z przepisami bhp?			
STANOWISKA I PROCESY PRACY				
1	Czy opracowano i udostępniono do stałego korzystania instrukcje bhp?			
2	Czy opracowano w zakładzie wykaz prac szczególnie niebezpiecznych?			
3	Czy określono podstawowe wymagania bhp przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych?			
4	Czy zapewniono zgodne z przepisami dojścia do stanowisk pracy?			
5	Czy pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku zapewniono wolną powierzchnię i przestrzeń dostosowaną do rodzaju wykonywanych czynności?			
6	Czy stanowiska pracy są wyposażone zgodnie z przepisami bhp z uwzględnieniem ich specyfiki technicznej i technologicznej?			
MASZYNY I URZĄDZENIA TECHNICZNE				
1	Czy użytkowane maszyny i urządzenia mają odpowiednie urządzenia ochronne?			
2	Czy użytkowane maszyny i urządzenia mają odpowiednie urządzenia sterownicze?			
3	Czy użytkowane maszyny i urządzenia są w odpowiednim stanie technicznym?			
4	Czy użytkowane maszyny i urządzenia posiadają opracowaną w języku polskim instrukcję bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczącą obsługi maszyn i innych urządzeń technicznych?			
URZĄDZENIA I INSTALACJE ENERGETYCZNE				
1	Czy instalacje i urządzenia elektryczne mają zapewnioną ochronę przed porażeniem – przed dotykiem bezpośrednim?			
2	Czy skuteczność ochrony przeciwporażeniowej przed dotykiem bezpośrednim została potwierdzona pomiarami?			
3	Czy instalacje i urządzenia elektryczne mają zapewnioną ochronę przed porażeniem – przed dotykiem pośrednim?			
4	Czy skuteczność ochrony przeciwporażeniowej przed dotykiem pośrednim została potwierdzona pomiarami?			
5	Czy urządzenia i instalacje energetyczne są właściwie eksploatowane?			

lp.	Pytania dotyczące badanego zagadnienia	Odpowiedź		
		TAK	NIE	NIE DOTYCZY
1	2	3	4	5
TRANSPORT				
1	Czy przy ręcznych pracach transportowych przestrzegane są normy przemieszczania ciężarów?			
2	Czy drogi komunikacyjne są dostosowane do środków transportu wewnętrznego oraz przewożonego ładunku?			
3	Czy drogi, przejścia komunikacyjne i rampy utrzymywane są we właściwym stanie technicznym?			
4	Czy środki transportu zakładowego są w odpowiednim stanie technicznym?			
MAGAZYNOWANIE I SKŁADOWANIE				
1	Czy stosowane w zakładzie substancje i preparaty chemiczne są oznakowane w sposób umożliwiający identyfikację i określenie ich właściwości?			
2	Czy magazyny i składy są przystosowane do rodzaju składowanych materiałów?			
3	Czy materiały są właściwie składowane lub / i magazynowane?			
NADZÓR I KONTROLA STANU BHP				
1	Czy pracodawca zatrudniający powyżej 100 pracowników utworzył służbę bhp?			
2	Czy pracodawca zatrudniający do 100 pracowników zapewnił wykonywanie zadań służby bhp zgodnie z przepisami?			
3	Czy pracodawca wykonujący zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy odbył szkolenie niezbędne do wykonywania zadań tej służby?			
4	Czy pracodawca konsultuje z pracownikami lub ich przedstawicielami wszystkie działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy?			